

INFORMATIKA ZERBITZUEN FORU ELKARTEA, IZFE SAⁿ ZENBAIT LANPOSTU BETETZEKO HAUTATZE PROZESURAKO DEIALDIA ETA BALDINTZAK

- BERRIKUNTZA TEKNIKARIA: BIG DATAN ADITUA
- NEGOZIO AHOLKULARIA
- SISTEMETAKO TEKNIKARIA
- KONPONBIDE/GARAPENeko TEKNIKARIA
- KONPONBIDE/GARAPENeko TEKNIKARIA: COBOLeko TEKNIKARI ESPEZIALISTA

LEHENENGOA. DEIALDIAREN XEDEA.

Deialdi honen xedea da Informatika Zerbitzuen Foru Elkarte SA sozietatean (aurrerantzean, Izfe SA) zenbait lanpostu betetzea. Sozietate hori Gipuzkoako Foru Aldundiaren % 100eko merkataritza-sozietate forala da. Deialdia publikoa eta irekia da, eta OTEIC Taldearen (langileak hautatzeko enpresa) lankidetzarekin egingo da hautaketa-prozesua, dokumentu honetan jasotako baldintzak eta berdintasun-, merezimendu-, gaitasun- eta publizitate-printzipioak betez.

Berrikuntza Teknikaria: Big Datan aditua, Negozio aholkularia, Sistemetako teknikaria, Konponbide/Garapeneko teknikaria eta Konponbide/Garapeneko teknikaria: COBOLeko teknikari espezialista lanpostuak premiazko eta atzeraezinezko beharrak betetzeko deitzen dira, aurreikusitako antolaketa-beharrekin bat etorriz.

Plantillan kontratu mugagabearekin sartzea eskaintzen da.

Lanpostu horiek informazioaren sistemen eta teknologien sektorean garapen profesionaleko potentzial handia duen lanbide- eta erakunde-proiektu sendo batean sartzea planteatzen da, aldaketa teknologikoaren abiaduraren eta belaunaldi-erreleboaren egungo testuinguruan. Testuinguru horretan, beharrezkoa da gure bezeroek behar dituzten proiektu estrategikoei eta eraldaketa-prozesu interesgarriei ekitea, herritarrei zerbitzua emateko bokazioarekin arreta emateko, arintasun, gardentasun eta irisgarritasuneko irtenbideak eskainiz. Era berean, familia eta lana bateragarri egiteko neurrien multzo zabala eskaintzen da.

Orientazio gisa, hasierako ordainsaria, urtean, 49.550 euro gordinekoa da Berrikuntzako teknikaria: Big Datan aditua eta Negozio aholkularia lanpostuetarako; 41.880 euro gordin urtean Sistemetako teknikari lanposturako; 39.960 euro gordin urtean Konponbide/Garapeneko teknikari lanposturako, eta 41.880 euro gordin urtean Konponbide/Garapeneko teknikaria: COBOLeko teknikaria espezialista lanposturako; kasu guztietan, proiektzio profesionalerako aukerarekin.

Lanpostuen deskribapen nagusia dokumentu honen I. Eranskinean jasotzen da.

Hautatze-prozesua gainditzen duten hautagaien zerrenda sozietatean planteatzen daitezkeen erakundearen beharrei erantzuteko erabili ahal izango da, deialdi honen xede diren lanpostuarekin bat datozen lanpostuetan.

Desgaitasunak dituzten pertsonen artean betetzeko gordeko da Konponbide/Garapeneko teknikari lanpostu bat. Halakotzat hartuko dira Desgaitasuna duten Pertsonen Eskubideei buruzko Lege Orokorraren Testu Bateginak, azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege

Dekretuaren bidez onetsiak, 4. artikuluan zehaztutakoak, baldin eta hautaketa-prozesua gainditzen badute, desgaitasun-maila egiaztatzen badute eta lanpostuko zereginak betetzearekin bateragarria dela egiaztatzen badute. Konponbide/Garapeneko teknikariaren lanpostua hutsik geratzen bada, Konponbide/Garapeneko teknikariaren hautaketa-prozesua gainditu duten gainerako izangaien artean beteko da.

Deialdi honen behin betiko emaitzak argitaratuta, indargabetu egiten dira aurreko hautaketa-prozesuetatik ateratako langileen zerrendak, honako hauei buruzkoak: Data Analytics aholkulari/arkitektoa, Negozio aholkularia, Sistemen teknikaria eta Konponbide/Garapeneko teknikaria. Hautaketa-prozesu honen ondorioz onartutako langileen zerrenda indargabetuta geratuko da lanpostu beraren etorkizunean egin litekeen prozesu berri baten behin betiko emaitzak argitaratzen direnean.

BIGARRENA. PARTE HARTZEKO BALDINTZAK.

Deialdian onartua izateko eta, hala badagokio, hautaketa-prozesuan parte hartzeko, honako baldintza baztertzaila hauek bete beharko dira parte hartzeko eskaera aurkezteko epea amaitzen den egunerako (2023ko maiatzaren 14a) (e) puntuan aurreikusitakoa salbuetsita):

- a) 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretirorako gehieneko adina ez gainditzea, parte hartzeko eskabidea aurkezteko epea amaitzen den egunean.
- b) Nazionalitatea: Europar Batasuneko estaturen bateko herritartasuna izatea, edo, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera, langileen joan-etorri askea aplikatzekoa zaion estaturen bateko herritartasuna izatea.

Halaber, Europar Batasuneko estatuetakoa herritartasuna dutenen ezkontideek ere parte hartu ahal izango dute, betiere zuzenbidearen arabera banatuta ez badaude; herritartasuna duenaren ondorengoek eta haren ezkontidearen ondorengoek ere parte hartu ahal izango dute, baldin eta zuzenbidearen arabera banatuta ez badaude eta 21 urtetik beherakoak badira edo, adin horretatik gorakoak izanda ere, gurasoen kontura bizi badira.

Halaber, aurreko paragrafoetan sartzen ez diren atzerritarrek ere parte hartu ahal izango dute, baldin eta legezko bizilekua Espainiako estatuan badute. Hautatuak izanez gero, kontratuaren xede den jarduera egiteko administrazio-baimena izan beharko dute, kontratua formalizatu aurretik.

c) Titulazioa:

- **Berrikuntza teknikaria: Big Datan aditua:** Ingeniaritzako Gradua eremu teknologikoarekin lotutako espezialitateetan edo antzekoetan, hala nola: Datu Zientzietako, Matematikako, Fisikako eta Estatistikako Gradua edo baliokidea.
- **Negozio aholkularia:** Teknologiaren arloarekin lotutako espezialitateen ingeniartzako gradua, Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzako gradua edo antzekoak.
- **Sistemetako teknikaria:** Informatika Ingeniaritzako gradua edo antzekoa.
- **Konponbide/Garapeneko teknikaria:** Teknologiaren arloarekin lotutako espezialitateen Ingeniaritzako gradua edo antzekoak.
- **Konponbide/Garapeneko teknikaria: COBOLeko teknikari espezialista:** Teknologiaren arloarekin lotutako espezialitateen ingeniartzako gradua edo antzekoak.

Atzerriko titulazioen kasuan, homologazioa egiaztatzen duen egiaztatzea eduki beharko da.

d) Lan-esperientzia:

- **Berrikuntza teknikaria: Big Datan aditua:** 3 urteko esperientzia datako eta adimen artifizialeko proiektuetan.
- **Negozio aholkularia:** 3 urteko esperientzia negozio aholkularitzako proiektuetan.
- **Sistemetako teknikaria:** 3 urteko esperientzia sistemetako teknikari gisa.
- **Konponbide/Garapeneko teknikaria:** 2 urteko esperientzia aplikazio informatikoen diseinuan edo garapenean.
- **Konponbide/Garapeneko teknikaria: COBOLeko teknikari espezialista:** 3 urteko esperientzia COBOL aplikazioen diseinuan edo garapenean.

Hori egiaztatzeko, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak emandako Lan Bizitzaren Txostena edo kontratuen amaiera-data eta iraupen osoa egiaztatzen duen beste edozein dokumentu aurkeztu beharko da. Horrez gain, lan-kontratuak ere aurkeztu ahal izango dira, baldin eta horien edukitik ondoriozta badaiteke egindako lana, edo kategoria profesionala eta betetako eginkizunak zehazten dituzten beste enpresa-ziurtagiri batzuk, eta parte hartzeko eskaera-inprimakian eskatutako azalpen-informazioa ere aurkeztu beharko da.

e) Euskara: Negozio Aholkulari, Sistemetako Teknikari eta Konponbide/Garapeneko Teknikari lanpostuen kasuan, sartzeko baldintza izango da:

- Euskararen ezagutzaren C1 mailako ziurtagiri ofiziala edo homologagarria izatea, edo, hala badagokio, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzeak salbuesteko apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan aurreikusitako salbuespenak aplikatzeko ziurtagiria izatea.

Edo, hala badagokio,

- Erabiltzaile gaitua izatea HABEren irakaskuntza-mailen arabera. Arlo horretan gaitasuna duen erakunde batek (euskaltegiak) egiaztatuko du alderdi hori. Hautaketa-enpresak proba egiteko deia egingo die hautagaiei. Hautaketa-prozesuan onartutako eta baztertutako izangaien behin betiko zerrenda argitaratu aurretik egingo da proba hori.

f) Eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea: dagozkion eginkizunak betetzearekin bateraezina den gaixotasunik edo muga fisiko edo psikikorik ez izatea.

Izangaiek parte hartzeko eskabidea aurkezteko epea amaitzen den egunerako baldintzak bete behar dituzte (e) puntuan aurreikusitakoa salbu, hala badagokio), eta baldintza horiek betetzen jarraitu beharko dute lan-kontratu sinatu arte, f) atalean adierazitakoa izan ezik, hori zerbitzu medikoak ziurtatu beharko baitu kontratazioa egin aurretik.

Prozesuaren edozein unetan hautaketa-batzordeari jakinarazten bazaio hautagairen batek ez dituela betetzen eskatutako baldintzak, baztertu egingo da, interesdunari entzun ondoren.

HIRUGARRENA. PARTE HARTZEKO ESKAERA.

Parte hartzeko eskaerak eta harekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa berariaz prestatutako formulario elektronikoren bidez izapidetuko dira. Inprimaki hori helbide honetan eskura daiteke:

www.izfe.eus/es/ofertas-de-empleo-2023

«Inskripzioa» atalean

(Firefox, Chrome edo Edge nabigatzaileak erabiltzea gomendatzen da)

Ohar garrantzitsua formulario elektronikoa izapidetzeko:

- Denbora mugatua duzu galdetegia izapidetzen amaitzeko. Denbora hori igarota, saioa amaitu egingo da, eta, beraz, garrantzitsua da jarraibide hauek kontuan hartzea kudeaketa errazteko.
- Kontuan izan ezin izango duzula formularioa bete bitartean gorde; saio bakar batean gorde beharko duzu.
- Gehiago landu behar diren atalak testu-dokumentu batean garatzea eta gordetzea gomendatzen da, ondoren formularioaren ataletan errazago sartzeko, eta inprimakiarekin lotutako edozein gorabeheraren aurrean prestatutako informazioa ez galtzeko.
- Gehien landu behar den atala lan esperientziarekin lotutakoa da. Bertan, erlazionatutako lanbide-etapa bakoitzaren misioa eta funtzioak deskribatzeaz gain, lanpostu bakoitzerako eskatzen den xehetasun espezifikoa erantzun beharko dio. Kontsultatu II. eranskina, lanpostu bakoitzerako eskatzen den informazioa aurreratzen duena.
- Kontuan izan eskatzen zaizun dokumentazioa, atal honetako c) atalean zehazten dena. Besteak beste, doc, docx, pdf, gif, jpeg, jpg, tif motako fitxategiak onartuko dira. Onartutako gehieneko tamaina 10 MB da artxiboko, eta 25 MB guztira.
- Eskabidea elektronikoki sinatu beharko duzu, eta, horretarako, indarrean dagoen ziurtagiri digitala eduki beharko duzu (B@KQ, Izenpe, NAN, Kamerfirma, Diruaren eta Zerga-zigiluaren Fabrika Nazionala (FNMT)).
- Zalantzarik izanez gero, argibiderik behar izanez gero edo euskarririk behar izanez gero, jarri harremanetan OTEIC taldearekin, bitarteko hauen bitartez:
 - Posta elektronikoa bidez, izfe2023@oteic.com helbidera. Gaian honako hau adierazi beharko da: «IZFE 2023 DEIALDIA».
 - Telefonoa: 943316869

Parte hartzeko eskaerak izapidetzeko epea 22 egun naturalekoa da, deialdi hau prentsan argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita, zehazki, 2023ko apirilaren 23tik 2023ko maiatzaren 14ra arte, biak barne.

Parte hartzeko eskaera izapidetzeko prozesua:

- a) Edozein hautaketa-prozesutan parte hartu nahi dutenek **dagokion inprimakia bete** beharko dute, eta bigarren baldintzan eskatutako baldintza guztiak betetzen dituztela adierazi beharko dute, betiere parte hartzeko eskabideak aurkezteko epearen amaiera-datari dagokionez (bigarren oinarriaren e) puntuan aurreikusitakoa salbuetsita, hala badagokio).
- b) Era berean, **merezimenduen fasean baloratu beharreko datuak** jaso beharko dituzte. Hala ere, datu horiek egiaztatzeko, aldi espezifiko bat irekiko da prozesuan zehar, oraindik prozesuan jarraitzen duten hautagaiek formularioan alegatutako merzimentuen egiaztagiria aurkez ditzaten.
- c) **Formulario horrekin batera, egiaztagiri hauek aurkeztu beharko dira:**
 - Curriculum vitae eguneratua.
 - Lan-bizitzari buruzko txostena, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak emana, edo kontratuaren edo kontratuen amaiera-data eta iraupen osoa egiaztatzen duen beste edozein dokumentu, lan-kontratuekin batera aurkez daitekeena, baldin eta txosten horren edukitik ondoriozta badaiteke egindako lana, edo kategoria profesionala eta betetako eginkizunak zehazten dituzten beste enpresa-ziurtagiri batzuk.
 - Desgaitasun-maila aitortzen duen ziurtagiria, hala badagokio.

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIOEN DATU-BITARTEKARITZAKO PLATAFORMAREN ZERBITZUEN EGIAZTAPENARI BURUZKO OHARRA:

Eskatzaileei jakinarazten zaie IZFE SAK nortasun-datuen (NAN edo identifikazio-agiri baliokidea), unibertsitate-titulazio ofizialaren eta euskara-titulazioaren betekizunak egiaztatuko dituela Euskadiko administrazioen datu-bitartekaritzarako plataformaren zerbitzuen bitartez. Eskatzaileak egiaztapen horren aurka egin ahal izango du, eta, hala egiten badu, dagozkion egiaztagiria aurkeztu beharko ditu (NANA edo identifikazio-agiri baliokidea, titulazio akademikoa eta euskara-titulazioa, hala badagokio).

- d) **Eskabidea elektronikoki sinatu beharko duzu; horretarako, indarrean dagoen ziurtagiri digitala eduki behar duzu.** Sinadura-sistema hauek onartzen dira:
 - Sinadura elektroniko aurreratua B@KQ (<https://egoitza.gipuzkoa.eus/es/b-kg>).
 - Sinadura elektronikoaren ziurtagiri elektroniko kualifikatua edo aitortua. KONTULTATU onartutako sinadura-ziurtagiriak esteka honetan: <http://administracionelectronica.gob.es/PAe/aFirma-Anexo-PSC> Zehazki, A atalean (Ziurtapen Zerbitzuen Hornitzaileak eta horien ziurtagiriak) adierazitakoak dira onartuak. Onartutako ziurtagirietako batzuk honako hauek dira: Izenpek, NANek, Kamersinadurak eta Diruaren eta Zerga-zigiluaren Fabrika Nazionalak (FNMT) emandako pertsona fisikoen ziurtagiriak.

- Identifikazio elektronikoa erabilera profesionalerako (<https://egoitza.gipuzkoa.eus/es/profesional-en-la-nube>).

Gaztelania edo euskara ez den beste hizkuntza batean dagoen dokumentazio oro zinpeko itzultzaile batek itzulita aurkeztu beharko da, baloratua izan dadin.

Era berean, hautagaien batek desgaitasunen bat bada eta, hori dela-eta, hautaketa-prozesuan kontuan hartu behar bada, formularioan eskatu beharko ditu ariketak gainerako parte-hartzaileen baldintza berberetan egiteko behar dituen denbora- eta/edo baliabide-egokitzapenak, betiere horrekin probaren edukia desitxuratzen ez bada eta eskatutako gaitasun-maila murrizten edo kaltetzen ez bada. Hautaketa-batzordeari dagokio eskatutakoa ematea egokia den ala ez baloratzea.

Eskatzaileek aurkeztutako datuen jatorrizko dokumentazioa aurkeztea (esperientzia egiaztatzearekin zerikusia dutenak eta/edo IZFE SAK Euskadiko administrazioen datu-bitartekaritzarako plataformaren zerbitzuek egiaztapenaren aurka egin dutelako aurkeztu dituztenak) 2. fasean eratzeko eskatuko da, seigarren baldintzan deskribatzen den bezala.

2. fasean ere eskatuko da merezimenduen balorazioari buruzko dokumentazioa (jatorrizkoa eta fotokopia). Batzuen eta besteen arteko elkarrekikotasunik eza hautaketa-prozesutik kanpo uzteko arrazoia izan daiteke.

Izfe SAK eskubidea izango du aurkeztutako dokumentazioaren/informazioaren egiazkotasuna egiaztatzeko, eta informazio ez-egiazkoa eman duten pertsonak hautaketa-prozesutik kanpo utzi ahal izango ditu automatikoki.

LAUGARRENA. IZANGAIK ONARTZEA.

Eskabideak izapidetzeko epea amaitutakoan, bederatzigarren baldintzan adierazitako bitartekoetan argitaratuko da prozesu bakoitzean onartutako eta baztertutako izangaien behin-behineko zerrenda.

Zerrenda horretatik kanpo geratu diren pertsonak 3 egun balioduneko epea izango dute, zerrenda argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, baztertzea eragin duten akatsak edo omisioak zuzentzeko edo alegazioak aurkezteko. Horretarako, alegazio-inprimaki bat emango da, Izfe SAREN webgunean eskuragarri egongo dena.

Behin-behineko zerrenda behin betikotzat joko da alegaziorik aurkezten ez bada. Halakorik badago, baietsi edo ezetsi egingo dira, hala badagokio, behin betiko zerrenda onartzen duen beste ebazpen batean. Ebazpen hori aurrekoaren modu berean argitaratuko da.

Behin-behineko zerrendatik kanpo utzitako pertsonak, epe barruan alegazioa aurkeztu badute, kautelaz aurkeztu ahal izango dira probak egitera, baldin eta data horretarako ez bada ebatzi planteatutako alegazioa.

BOSGARRENA. HAUTAKETA BATZORDEA.

Hautaketa-prozesurako hautaketa-batzorde bat eratuko da, eta batzorde horretako kideak izendatzean inpartzialtasun- eta profesionaltasun-printzipioak errespetatuko dira.

Ordenamendu juridikoaren arabera, hautaketa-batzordeak oinarri hauek aplikatzean sortzen diren zalantza guztiak ebatziko ditu, eta fase bakoitza behar bezala garatzeko behar diren erabakiak hartuko ditu, oinarrietan aurreikusi gabeko kasuetan hartu beharreko irizpideak ezarriz. Era berean, fase bakoitzaren emaitzak baliozkotuko ditu eta sortzen diren gorabehera guztiak ebatziko ditu.

Hautaketa-batzordeak behar diren neurriak hartuko ditu idatzizko ariketen edukiaren konfidentzialtasuna bermatzeko, bai eta ariketa horiek zuzentzeko ere, parte hartzen duten pertsonen nortasuna ezagutzen ez dela bermatuz.

Batzordeak aholkulari edo enpresa espezializatuak jarri ahal izango ditu bere lanetan, egokitzat jotzen dituen ariketen probak egiteko.

Hautaketa-batzordeko kideren bat ezin bada bertaratu, Izfe SAko Zuzendaritza Nagusiak izendatuko du haren ordezkoa.

SEIGARRENA. HAUTAKETA-PROZESUEN GARAPENA.

Ondoren, hautaketa-prozesu bakoitzaren faseak definitzen dira, a priori egitea aurreikusten den ordenan. Nolanahi ere, hautaketa-batzordeak aukera izango du jarraian zehazten diren faseak eta probak egiteko ordena aldatzeko, egun berean zenbait fase eta proba egin behar diren zehazteko, eta prozesuaren martxa ikusita faseren edo probaren bat ezabatzeke.

Ondoren zehazten diren fase guztiak baztertzailak dira, behar bezala alegatu eta egiaztatu diren merezimenduen balorazioari dagokion 3. fasea izan ezik.

Hautaketa-prozesu bakoitza fase hauetan banatzen da (III. eranskina):

- **1. FASEA: Gaitasunen analisia eta/edo ezagutzen analisia**, bete beharreko lanpostuaren xedearekin eta eskakizunekin zerikusia duten gaitasun-probak eta/edo proba teoriko-praktikoak egitean datzana. Gehienez 40 punturekin baloratuko da, eta gutxienez 20 puntu lortu beharko dira.

Gainera, hurrengo fasera igaroko dira Berrikuntza teknikaria: Big Datan aditua prozesuan puntuazio handiena lortu duten 10 izangaiak; 15 hautagaiak Negozio aholkulariaren prozesuan; 15 hautagaiak Sistemetako teknikariaren kasuan puntuazio handiena lortu dutenak; 20 hautagaiak Konponbide/Garapeneko teknikarien kasuan; 15 hautagaik Konponbide/Garapeneko teknikaria: COBOLeko teknikaria espezialistaren kasuan puntuazio handiena lortu dutenak. Kasu guztietan, berdinketa gertatuz gero, handitu egingo da, prozesu bakoitzean puntuazio bera dutenak sartu arte.

- **2. FASEA: Elkarrizketa eta analisi pertsonala eta konpetentziala.** Elkarrizketa eta/edo beste proba pertsonal eta/edo talde-proba batzuk egingo dira, izangaien egokitasun pertsonala eta konpetentziala lanpostuaren profilerako baloratzeko.

Besteak beste, dimentsio eta gaitasun hauek baloratuko dira, lanpostuak eskatzen duen intentsitatea kontuan hartuta:

- Ingurunea: bisioa eta aurrea hartzea, bezeroarenganako orientazioa, irekitasuna, identifikazioa eta enpresarekiko konpromisoa.
- Zereginak garatzea: ekimena, emaitzetarako orientazioa, aukera zehatzak eta berritzaileak aztertzeko eta proposatzeko gaitasuna, ebazteko gaitasuna, erabakiak hartzea.
- Interpertsonala: komunikatzeko eta entzuteko gaitasuna, harremanak ezartzea, talde-lana.
- Intrapertsonala: autokontrola, konfiantza, segurtasuna, dinamismoa, ezbeharraren kontrako erresistentzia.
- Kudeaketa: plangintza eta antolaketa, lidergoa, pertsonen kudeaketa.

Gehienez 40 punturekin baloratuko da, eta gutxienez 20 puntu lortu beharko dira.

Fase honetan, eskatzaileek aurkeztutako datuen jatorrizko dokumentazioa aurkeztu beharko da erkatzeko (esperientzia egiaztatzearekin zerikusia dutenak eta/edo IZFE SAK Euskal Autonomia Erkidegoko administrazioen datu-bitartekaritzarako plataformaren zerbitzuek egiaztatpenari uko egitearen ondorioz aurkeztu dituztenak).

Une horretan bertan, merezimenduen balorazioari buruzko dokumentazioa eskatuko da (jatorrizkoa eta fotokopia), hurrengo puntuan adierazten den bezala. Jatorrizkoa eta kopia bat ez etortzeak hautaketa-prozesutik baztertzeko arrazoi izan daiteke.

- **3. FASEA: Merezimenduen balorazioa.** Gehienez ere, 20 puntu lor daitezke. **Parte hartzeko eskaera-inprimakiaren bidez alegatutako merezimendu hauek baloratuko dira:**

- **Lan esperientzia:** dagokion hautaketa-prozesuan eta prozesu bakoitzerako zehazten diren kontzeptuetan parte hartzeko eskatzen denaz gain. Atal honetan gehienez 12 puntu lor daitezke.

Berrikuntza teknikaria: Big datan aditua prozesuaren kasuan kontuan hartuko da data-eremuko proiektuen parte-hartzea eta/edo kudeaketa, 10 urtez gehienez ere.

Negozio aholkulariaren prozesuaren kasuan, kontuan hartuko da Administrazio Publikoaren esparruko negozio-aholkularitzako eta/edo IKT aholkularitzako proiektuetan edo aholkularitzako proiektuetan parte hartu izana, 10 urtez gehienez ere.

Sistemetako Teknikaren prozesuaren kasuan, azpiegituren, zerbitzarien, sistema eragileen eta Java, Struts, Spring, Python, Liferay, WebSphere, JBoss, DB2, SQL Server, Oracle, PostgreSQL, Datuen erreplikazioa, kalitatea eta eraldaketa, Rocket, Hadoop, Elasticsearch, Spark, Kafka, Jenkins, Jmeter eta abarren administrazioan izandako esperientzia

hartuko da kontuan. Esperientzia 10 urtera arte hartuko da kontuan, gehienez ere.

Konponbide/Garapeneko Teknikariaren prozesuaren kasuan, honako hauek hartuko dira kontuan, besteak beste: Javako esperientzia, Spring arkitekturak, interfazeen diseinua Bootstrap, JQuery, Liferay eta Big Data, BI teknologiak, metodologia arinak eta proiektuen kudeaketa. IKTen inguruneetan izandako esperientzia kontuan hartuko da, gehienez ere 5 urtez.

Konponbide/Garapeneko Teknikaria · COBOLeko teknikaria espezialista prozesuaren kasuan, besteak beste, Host, Cobol, CICS, DB2, JCL, metodologia arinak eta proiektuen kudeaketako esperientzia hartuko da kontuan. Esperientzia hori gehienez ere 10 urtekoa izango da.

Parte hartzeko eskaera-inprimakian adierazten den bezala, alegatutako esperientzia bakoitzean egindako eginkizunak zehaztu beharko dira, baita eskatutako esperientziaren xehetasuna osatu ere.

Hautaketa-batzordeak proportzionalki zenbatu ahal izango ditu urtebetetik beherako aldiak. Lanaldi partzialeko dedikazio-aldiak dauden kasuetan, zenbaketa benetan lan egindako denboraren proportzioan egingo da.

- **Prestakuntza osagarria**, hautaketa-prozesuan eta lanpostu bakoitzaren xedearekin zerkusua duten gaietan parte hartzeko eskatzen den titulazioaz gain, jarraian zehazten den moduan. Atal honetan 4 puntu emango dira gehienez Berrikuntza teknikaria: Big Datan aditua eta Konponbide/Garapeneko teknikaria: COBOLeko teknikari espezialista lanpostuetarako (masterretarako puntu 1, eta 0,5 puntu lanpostuaren eskakizunekin bat datozen ziurtagirietarako), eta 6 puntu Negozio aholkulari, Sistemetako teknikari eta Konponbide/Garapeneko teknikari lanpostuetarako (masterretarako 2 puntu, eta lanposturako eskakizunekin bat datozen ziurtagirietarako puntu 1).

Berrikuntza teknikaria: Big Datan aditua prozesuaren kasuan, Big Dataren eta IArean eremuko masterrak eta/edo ziurtagiriak hartuko dira kontuan.

Negozio aholkulariaren prozesuaren kasuan, kontuan hartuko dira masterrak edo ziurtagiriak eremu teknologikoan edo metodologikoan eta, bereziki, marketinean, teknologiaren komunikazioan, berrikuntzan, eraldaketa digitalean edo ingurune digitaletan, besteak beste.

Sistemetako teknikariaren prozesuaren kasuan, sistemen eremuko masterrak eta/edo ziurtagiriak hartuko dira kontuan.

Konponbide/Garapeneko teknikaria eta Konponbide/Garapeneko teknikaria: COBOLeko espezialista prozesuaren kasuan, kontuan hartuko dira teknologiaren arloko masterrak eta/edo ziurtagiriak.

○ **Ingelesaren ezagutza:**

Atal honetan gehienez puntu 1 emango da Berrikuntzako teknikaria: Big Datan aditua eta Konponbide/Garapeneko teknikaria: COBOLeko teknikari espezialista lanpostuetarako, eta 2 puntu Negozio aholkulari, Sistemetako teknikari eta Konponbide/Garapeneko teknikarien lanpostuetarako, honako honen arabera:

- Big Datako aditua eta Konponbide/Garapeneko teknikaria: COBOLeko teknikari espezialista:
 - Puntu 1, C1 titulua edo baliokidea egiaztatzen bada.
 - 0,5 puntu B2 titulua edo baliokidea egiaztatzeagatik.
- Negozio aholkularia, sistemetako teknikaria eta Konponbide/Garapeneko teknikaria:
 - 2 puntu C1 titulua edo baliokidea egiaztatzeagatik.
 - Puntu 1, B2 titulua edo baliokidea egiaztatzen bada.

○ **Euskararen ezagutza:**

Berrikuntzako teknikaria: Big Datan aditua eta Konponbide/Garapeneko teknikaria: COBOLeko teknikari espezialista lanpostuei aplikatzeko, gehieneko puntuazioa 3 puntukoa izango da, honen arabera:

- 3 puntu C1 titulua edo baliokidea egiaztatzeagatik.
- 1,5 puntu B2 titulua edo baliokidea egiaztatzeagatik.

Interesdunek proba bat egin ahal izango dute, borondatezkoa eta ez-baztertzaila, euskararen ezagutza gai horretan gaitasuna duen erakunde baten bidez (euskaltegia) zehazteko, balorazioa egin ahal izateko.

Hautaketa-batzordeari dagokio esperientziaren nolakotasuna, prestakuntza-erakundeak eta hizkuntzen ezagutza baloratzea, lanpostu horretarako izan dezaketen onuraren arabera.

Merezimenduak honela egiaztatuko dira agiri bidez:

- Dokumentazioa 2. fasean aurkeztuko da. Hautagaiek baloratu beharreko merezimenduei dagozkien egiaztagirak aurkeztu beharko dituzte (jatorrizkoa eta fotokopia). Merezimendu horiek aurrez alegatu beharko dira parte hartzeko eskabidean, hirugarren oinarrian ezarritakoaren arabera, eta kontuan hartuko dira fase honetan.
- Lan esperientzia egiaztatzeko, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak emandako lan-bizitzaren txostena aurkeztu beharko da, edo, bestela, kontratuen amaiera-data eta iraupen osoa egiaztatzen duen beste edozein agiri. Horrez gain, lan-kontratuak ere aurkeztu ahal izango dira, baldin eta haien edukitik ondoriozta badaiteke egindako lana, edo, bestela, enpresaren beste ziurtagiri batzuk, lanpostua eta betetako eginkizunak zehazten dituztenak. Azken kasu horretan, parte hartzeko eskaera-inprimakian eskatutako azalpen-informazioa ere aurkeztu beharko da.

- Prestakuntza osagarriaren egiaztagiriek iraupena zehaztu beharko dute, ordutan edo kreditutan, baita edukia ere, baldin eta ziurtagiriaren titulutik ezin bada ondorioztatu.

Alegatutako merezimenduak behar bezala egiaztatzen ez badira, ez dira kontuan hartuko balorazioan.

Ariketa bakoitzerako deialdi bakarra egingo zaie hautagaiei. Hautagairen bat ariketetara aurkezten ez bada, automatikoki galduko du ariketa berean eta hurrengoetan parte hartzeko eskubidea, eta hautaketa-prozesutik kanpo geratuko da.

Informazio guztia bederatzigarren baldintzan adierazitako bitartekoetan argitaratuko da, eta probetarako deialdiak egiteko gutxienez 72 ordu lehenago egin beharko da.

Ariketak egiteko denbora eta/edo bitartekoak egokitu egingo zaizkie desgaitasuna duten pertsoneri, baldin eta egokitzea behar badute, parte hartzeko eskaera izapidetzean egokitzapena eskatu eta justifikatu badute, eta hautaketa-batzordeak positiboki baloratu badu eskatutakoa ematea egokia dela, gainerako parte-hartzaileen aukera berak izan ditzaten, betiere horrela probaren edukia desitxuratzen ez bada eta eskatutako gaitasun-maila murrizten edo kaltetzen ez bada.

Hautaketa-batzordeak edozein unetan eskatu ahal izango die izangaiei behar bezala identifika daitezela, eta, horretarako, NANA edo batzordearen iritziz izangaiaren nortasuna behar bezala egiaztatzen duen beste edozein dokumentu (pasaportea, gidabaimena, atzerritarraren nortasun-zenbakia, etab.) aurkeztu beharko dute ariketa bakoitzean. Hori egiten ez badute, kanpoan geratuko dira.

ZAZPIGARRENA. ALEGAZIOAK.

Interesdunek alegazioak aurkeztu ahal izango dituzte emaitzak edo behin-behineko zerrendak Izfe SAREN webgunean argitaratu ondoren, 3 egun balioduneko epean, argitaratu eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

Interesdunek bederatzigarren baldintzan adierazitako bitartekoetan argitaratzen den alegazio-inprimakia bete beharko dute, eta izfe2023@oteic.com helbidera bidali, ezarritako epeen barruan.

Hautaketa-enpresak eta hautaketa-batzordeak ebatziko dituzte alegazioak.

ZORTZIGARRENA. INKORPORAZIOA.

Behin betiko sailkapenaren ordena hautaketa-prozesu bakoitza osatzen duten fase guztietan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du, betiere ezarritako irizpideen arabera gainditu badira.

Berdinketa gertatuz gero, irizpide hauen arabera ezarriko da hurrenkera:

1. Enpresan ordezkartza txikiena duen generoaren alde.
2. 2. fasean puntuaziorik handiena lortu duenaren alde.
3. 1. fasean puntuaziorik handiena lortu duenaren alde.
4. Zozketa bidez.

Kasu bakoitzean hautatzen den hautagia osasun-azterketara sartuko da, nahitaezkoa eta baztertzaila izango da, eta, ondoren, hala badagokio, plantillan sartuko da eta sozietatearen araudiaren arabera arautuko da.

Eskatutako dokumentazioa aurkezten ez badu edo azterketa medikoa aurkakoa bada, hautagaiak kontratatzeke eskubide guztiak galduko ditu.

Kontratatzeke proposatutako izangaiak sei hilabeteko probaldia izango du. Izangaiak probaldia gainditzen ez badu, kontratatzeke eskubide guztiak galduko ditu.

Izfe SAn sartzeko hautatutako pertsona bati deitzen bazaio, hautatutako pertsonak uko egin ahal izango dio eskaintza zehatzari. Kasu horretan, uko egitea behin betikotzat joko da, eta, horrela, uko egingo zaie Izfe SAn sartzeko etorkizuneko deialdiei, deialdi honen xedearen esparruan.

Probetan izangaietako batek ere ez badu lortzen oinarrietan aurreikusitako gutxieneko puntuazioa, hautaketa-prozesua hutsik geratu dela deklaratu ahal izango da. Kasu horretan, Izfe SAK beste deialdi bat egin ahal izango du.

BEDERATZIGARRENA. INFORMAZIOA ARGITARATZEA.

Oro har, deialdiari eta hautaketa-prozesuari buruzko iragarkiak, proben deialdiak (gutxienez 72 ordu lehenago egingo dira), emaitzen argitalpena eta abar www.izfe.eus webgunearen bidez jakinaraziko dira (enplegu-eskaintzen atala).

Egin beharreko argitalpenen ondorioetarako, hautagaien identitatea jasoko da, eskabide bakoitzari esleituko zaion kode bat erabiliz, eskaera formulario elektronikoaren bidez izapidetu ondoren. Inprimaki elektronikoa amaitzean, eskatzaileek mezu elektroniko bat jasoko dute, inprimakia bidali dutela baieztatzeko. Mezu horretan, esleitutako kodea agertuko da (inprimaki-zenbakia).

Kode hau baliagarria izango da hautaketa-prozesuan zehar lortutako puntuazioen eta emaitzen argitalpen guztietarako eta, hala badagokio, hautaketa-prozesu honen esparruan egiten diren beste jakinarazpen batzuetarako.

HAMARGARRENA. DATU PERTSONALEN TRATAMENDUA.

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduak, datu pertsonalen tratamenduari dagokionez pertsona fisikoak babesteari buruzkoak, xedatutakoaren arabera, hautaketa-prozesuan parte hartzen duten pertsonen honako hau jakinarazten zaie:

- Hautaketa-prozesuan emandako datu pertsonalak tratatu egingo dira, hautaketa-prozesuan hautagai gisa parte hartzeko aukera kudeatzeko, eta, kontratatuz gero, langile bakoitzaren espedientean sartzeko.
- Izfe SA da tratamenduaren erakunde arduraduna.
- Emandako datuak OTEIC Taldeak (Oteic Consulting Group SA) tratatuko ditu, tratamendu-eragile gisa.
- Informazio pertsonala Izfe, S.A.k langileak kontratatzeke hautaketa-prozesua deitzeko eta ebazteko duen interes legitimoan oinarrituta eskatu eta tratatzen da.

Informazioa ematen ez bada, prozesuan parte hartzeari uko egin zaiola ulertuko da.

- Hautaketa-prozesu hau publikotasun-printzipioak arautzen du (Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 55. artikulua), eta, beraz, Izfe SAK prozesuari buruzko beharrezko informazioa argitaratuko du, zehazki:
 - Onartutako eta baztertutako hautagaien zerrendak.
 - Hautagai bakoitzak prozesuaren faseetan lortutako puntuazioa eta azken puntuazioa.
 - Prozesuaren azken emaitza, hautagaien zerrenda emaitzen arabera ordenatuta.
- Egin beharreko argitalpenen ondorioetarako, hautagaien identitatea jasoko da, eskubide bakoitzari esleituko zaion kode baten bidez. Kode hau baliagarria izango da hautaketa-prozesuan zehar lortutako puntuazioen eta emaitzen argitalpen guztietarako eta, hala badagokio, hautaketa-prozesu hauen esparruan egiten diren beste jakinarazpen batzuetarako.
- Interesdunek datuetan sartzeko, datuak zuzentzeko, datuen aurka egiteko edo datuak ezerezteko eskubideak baliatu ahal izango dituzte, legean ezarritakoaren arabera. Horretarako, idatzizko jakinarazpen bat bidali beharko diote tratamenduaren arduradunari, eskatzailea behar bezala identifikatzeko.

Idatzizko komunikazioak helbide honetara bidali behar dira:

Izfe, S.A. - Datuak Babesteko Ordezkarria.

Miramon pasealekua 168, 20014 Donostia, Gipuzkoa.

Edo, bestela, posta elektronikoz, helbide honetara:

izfe-dbo@gipuzkoa.eus.

Datuak Babesteko Espainiako Agentziara ere jo dezakezu, datu pertsonalen tratamenduari dagokionez dituen eskubideak bete ez direla uste baduzu.

Donostia, 2023ko apirilaren 23a

I. ERANSKINA - LANPOSTU BAKOITZAREN DESKRIBAPEN NAGUSIA.

- **Berrikuntza Teknikaria: Big Datan aditua:**

Lanpostuaren misioa: Arduradunarekin lankidetzan aritzea berrikuntza-proiektuen kudeaketan, Berrikuntza Laborategiaren helburuak zehaztu eta abian jartzean eta ildo teknologiko berritzaileetan.

Zehazki, data eta adimen artifizialaren eremuko proiektuak proposatu, diseinatu eta garatzen lagundu behar da, bai eta datuen gobernantzarekin lotutako lanak egin ere, bezeroen datu-sistemak gainbegiratzea barne.

- **Negozio Aholkularia:**

Lanpostuaren misioa: Bezeroekin komunikatzea, aholkuak emateko, haien beharrak hautemateko eta konponbideak proposatzeko, bai eta berrikuntza, eraldaketa digitala eta lan egiteko moduen aldaketa sustatzeko ere.

- **Sistemetako Teknikaria:**

Lanpostuaren misioa: soluzio teknikoak inplementatzea eta administratzea, eta IKT azpiegituren eta plataformen eskuragarritasuna ziurtatzen laguntzea.

- **Konponbide/Garapeneko Teknikaria:**

Lanpostuaren misioa: Informazioaren eta komunikazioaren teknologien arloko proiektuez arduratzea eta eskatutako eskakizunak betez eta emaitzei, epeei, kalitateari eta kostuari buruzko erabakiak hartuz behar bezala garatzen direla bermatzea.

- **Konponbide/Garapeneko Teknikaria: COBOLeko teknikari espezialista:**

Lanpostuaren misioa: Balioa ematen duten eta irtenbiderik onenak eskaintzen dituzten Informazioaren eta komunikazioaren teknologien arloko proiektuez arduratzea, eta, bereziki, mainframeko prozesamendu masiboko soluzioak diseinatzeko eta eraikitzeke proiektuez.

II. ERANSKINA - FORMULARIO ELEKTRONIKOAN ESKATUTAKO LANBIDE-ESPERIENTZIARI BURUZKO INFORMAZIOA:

Oro har, lanpostu guztietarako:

Parte hartzeko baldintzen arabera eskatzen den lanbide-esperientzia eta merezimenduak baloratzeko kontuan hartzen dena, lanbide-etapa bakoitzerako honako hau zehaztuta:

- ✓ Lanpostua
- ✓ Enpresa
- ✓ Kontratuaren iraupena (egun kopurua)
- ✓ Dedikazioaren ehunekoa
- ✓ Egiteko nagusia eta betetako eginkizunak

Lanpostu bakoitzerako eskatzen den esperientziaren xehetasuna:

- **Berrikuntza Teknikaria: Big Datan aditua:**

- 1.Data eta adimen artifizialaren eremuko proiektuak: proiektuen eta haien eremuaren deskribapena, betetako rola, emaitza,aldiak, etab.
- 2.Datuen gobernantzarekin lotutako esperientzia: deskribapena, betetako rola,aldiak, etab.
- 3.Beste esperientzia profesional batzuk: eremuaren deskribapena, betetako rola,aldiak, etab.

- **Negozio Aholkularia:**

- 1.Negozio-aholkularitzako proiektuak: proiektuen deskribapena eta haien esparrua, betetako rola, emaitza,aldiak, etab.
- 2.Esperientzia IKTen eta eraldaketa digitaleko proiektuen arloan: proiektuen deskribapena, erakundea edo bezeroa, betetako rola,aldiak, etab.
- 3.Bezeroekin izandako beste esperientzia batzuk: bezeroen esparruaren deskribapena, harreman mota, betetako rola,aldiak, etab.

- **Sistemetako Teknikaria:**

1. Esperientzia datu-baseen administrazioan: deskribapena, egindako rola, erabilitako teknologiak, azpiegituraren dimentsioa, aldia.
2. Esperientzia aplikazio-zerbitzarien administrazioan: deskribapena, egindako rola, erabilitako teknologiak, azpiegituraren dimentsioa, aldia.
3. Beste esperientzia profesional batzuk: deskribapena, egindako rola, erabilitako teknologiak, azpiegituraren dimentsioa, aldia.

- **Konponbide/Garapeneko Teknikaria:**

1. Softwarea garatzeko IKT proiektuak: proiektuen deskribapena eta haien esparrua, egindako rola, erabilitako teknologiak, proiektuaren eta ekipoaren dimentsioa,aldiak, etab.
2. IKTko beste proiektu batzuetan parte hartzea: proiektuen eta haien eremuaren deskribapena, egindako rola, aplikatutako teknologiak, proiektuaren eta taldearen dimentsioa,aldiak, etab.
3. Beste esperientzia profesional batzuk: eremuaren deskribapena, betetako rola,aldiak, etab.

- **Konponbide/Garapeneko teknikaria: COBOLeko teknikari espezialista:**

1. Softwarea garatzeko IKT proiektuak: proiektuen deskribapena eta haien esparrua, egindako rola, erabilitako teknologiak, proiektuaren eta ekipoaren dimentsioa,aldiak, etab.
2. IKTko beste proiektu batzuetan parte hartzea: proiektuen eta haien eremuaren deskribapena, egindako rola, aplikatutako teknologiak, proiektuaren eta taldearen dimentsioa,aldiak, etab.
3. Beste esperientzia profesional batzuk: eremuaren deskribapena, betetako rola,aldiak, etab.

III. ERANSKINA - FASEEN LABURPENA ETA HAUTAKETA-PROZESU BAKOITZAREN GEHIENEO ETA GUTXIENEO PUNTUAZIOA.

- **Berrikuntza Teknikaria·Big Datan aditua:**

FASEA	GEHIENEO PUNTUAZIOA	GUTXIENEO PUNTUAZIO-IRIZPIDEAK
1. GAITASUN ANALISIA ETA/EDO EZAGUTZA ANALISIA	40	20 Aurrera egiteko irizpidea: puntuazioa 10 handiener artean
2. ELKARRIZKETAK ETA AZTERKETA PERTSONALA ETA KONPETENTZIALA	40	20
3. MEREZIMENDUEN BALORAZIOA	20	---
GUZTIRA (1+2+3)	100	---

- **Negozio Aholkularia:**

FASEA	GEHIENEO PUNTUAZIOA	GUTXIENEO PUNTUAZIO-IRIZPIDEAK
1. GAITASUN ANALISIA ETA/EDO EZAGUTZA ANALISIA	40	20 Aurrera egiteko irizpidea: puntuazioa 15 handiener artean
2. ELKARRIZKETAK ETA AZTERKETA PERTSONALA ETA KONPETENTZIALA	40	20
3. MEREZIMENDUEN BALORAZIOA	20	---
GUZTIRA (1+2+3)	100	---

- **Sistemetako Teknikaria:**

FASEA	GEHIENEO PUNTUAZIOA	GUTXIENEO PUNTUAZIO-IRIZPIDEAK
1. GAITASUN ANALISIA ETA/EDO EZAGUTZA ANALISIA	40	20 Aurrera egiteko irizpidea: puntuazioa 15 handiener artean
2. ELKARRIZKETAK ETA AZTERKETA PERTSONALA ETA KONPETENTZIALA	40	20
3. MEREZIMENDUEN BALORAZIOA	20	---
GUZTIRA (1+2+3)	100	---

- Konponbide/Garapeneko Teknikaria:

FASEA	GEHIENEO PUNTUAZIOA	GUTXIENEO PUNTUAZIO-IRIZPIDEAK
1. GAITASUN ANALISIA ETA/EDO EZAGUTZA ANALISIA	40	20 Aurrera egiteko irizpidea: puntuazioa 20 handienen artean
2. ELKARRIZKETAK ETA AZTERKETA PERTSONALA ETA KONPETENTZIALA	40	20
3. MEREZIMENDUEN BALORAZIOA	20	---
GUZTIRA (1+2+3)	100	---

- Konponbide/Garapeneko teknikaria-COBOLEko teknikari espezialista:

FASEA	GEHIENEO PUNTUAZIOA	GUTXIENEO PUNTUAZIO-IRIZPIDEAK
1. GAITASUN ANALISIA ETA/EDO EZAGUTZA ANALISIA	40	20 Aurrera egiteko irizpidea: puntuazioa 15 handienen artean
2. ELKARRIZKETAK ETA AZTERKETA PERTSONALA ETA KONPETENTZIALA	40	20
3. MEREZIMENDUEN BALORAZIOA	20	---
GUZTIRA (1+2+3)	100	---